

Hoofdkantoor en Fabriek MAANWEG

JARVERSLAG KERN

De kern Maanweg heeft U vrij regelmatig op de hoogte gehouden van de belangrijkste zaken die dit jaar in de kernvergaderingen aan de orde kwamen.

Toch onze mening in het laatste nummer van dit jaar van ons personeels-organen een overzicht van het kernwerk niet ontbreken.

Wat beoogt de kern?

In een grote onderneming, waar geen direct contact tussen directie en personeel meer mogelijk is, moet een vertegenwoordiging zijn, die de belangen van het personeel met de directie bespreekt en waarmede de directie van haar kant overleg kan plegen over problemen, die voor beide partijen van belang zijn. Door overleg wordt de bedrijfs-vede bewaard en dit is nodig voor een goede gang van de productie.

De kern geen klachtenbureau

Nee, in eerste instantie is de kern geen klachtenbureau. Maar dat wil niet zeggen, dat de kern zich er niet mee bemoeit, wanneer er in de uiterlijke arbeidsomstandigheden iets niet in orde is.

Stel: U heeft een gegronde klacht op het gebied van de personeelsvoorziening, over de inrichting, de tarieven, enzovoort. U heeft hierover met de betreffende afdeling gesproken en er wordt niets ter verbetering gedaan. Ga dan naar het kernsprekuren om te vertellen wat er aan de hand is. Loop niet in Uzelf of tegen anderen te mopperen, want daar schiet U niets mee op.

Het kernsprekuren

Ja, daar moeten wij toch nog iets over zeggen. De kern tracht Uw belangen zo goed mogelijk te behartigen. Maar het kan zijn, dat volgens Uw mening de kern bepaalde dingen over het hoofd ziet. Welnu, voor opbouwende kritiek houdt de kern zich altijd aanbevolen. Dus ga daar op het kernsprekuren eens rustig over praten. Er zijn altijd twee kernleden aanwezig, waarvan één bestuurslid. In de kernvergaderingen wordt verslag uitgebracht over de kernsprekuren, zodat de gehele kern op de hoogte blijft van hetgeen er onder de collega's leeft.

De kern en de kandidaten

Het is een goede gewoonte, dat de kern enige vergaderingen per jaar belegt om met de kandidaten eens te praten over het kernwerk. Dit is belangrijk, want als plotseling een kernlid uit zou vallen door langdurige ziekte of door ontslag, dan moet één van de kerncandidaten de openvallende plaats innemen en dan is het goed als hij of zij reeds enigszins op de hoogte is van het kernwerk, dat in de kern wacht.

Het commissiewerk van de kern

Op initiatief of door medewerking van de kern zijn de laatste jaren diverse commissies in het leven geroepen, zoals: commissie arbeidszaken, tariefcommissie, commissie vakbeweging, ondersteuningsfonds, studiefonds, vertrouwenscommissie-gereedschapmakerij.

In reeds bestaande commissies werden één of meer kernleden benoemd, zoals in de opleidingscommissie, de arbeidsclassificatiecommissie, de veiligheidscommissie, het comité ziekentrost.

De commissie Arbeidszaken wordt gevormd door de heren Camphusen, slijperij en hr. Heymans, gereedschapmakerij; zij behandelt alle kleine gevallen, die met arbeidsverhoudingen te maken hebben. De Veiligheidscommissie is pas van samen-

stelling veranderd. Ook Utrecht en de Kroon hebben dit jaar hun veiligheidscommissie gekregen.

Kern en vakbeweging

De kern heeft regelmatig contact met de vakbeweging. Beide bewegen zich op een gelijksoortig terrein. De vakbeweging op dat van de primaire arbeidsvoorwaarden, de kern op dat van de secundaire arbeidsvoorwaarden.

Samenwerking tussen de drie kerren

Er is een goede samenwerking tussen de kerren Utrecht, Kroonfabriek en Maanweg. Regelmatig worden agenda's en verslagen gewisseld.

De besturen kwamen dit jaar vier maal in gecombineerde bestuursvergadering bijeen. In November van dit jaar vergaderde de directie met de drie voltallige kerren.

Overleg over overwerk, ploegendienst en verschoven werktijd

Dit jaar werd besloten dat, behalve over het vaststellen van de gewone werktijden, voortaan ook over afwijkende werktijden te worden met de kern overleg zou worden gepleegd. Vacantiespreiding week- en maandloners Genoemde categorie werknemers behoeft de tweede vacantieweek niet meer aan te sluiten te nemen met de fabrieksvacantie.

Meer vacantie voor werknemers, die 12½ jaar of langer in dienst zijn en hoger personeel

In principe werd besloten, dat bovengenoemde werknemers voortaan recht zouden hebben op meer dan 12 dagen vacantie per jaar.

Volkshogeschoolwerk

De kern heeft veel belangstelling voor het werk van de Volkshogeschool. Verschillende kernleden maakten een 14-daagse cursus mee. Anderen, die geen kans zagen er zo lang tussen uit te breken, moesten volstaan met een weekend of een tweedaagse cursus. Op deze wijze maakten toch ver verschillende kernleden persoonlijk kennis met de Volkshogeschool.

Excursies

Er werden drie excursies georganiseerd en wel naar: de „Willem Ruys“ op 4.3.1950 de „Sierkan“ op 24.6.1950 de KRO-studio op 4.12.1950

Het Winterprogramma 1950/1951

De volgende avonden werden gehouden: „Bezig buiten het beroep“ — lezing dr. Scheurer — 20.9.1950.

Na de pauze hersengymnastiek. Filmavond — diverse technische films — 4.10.1950.

Tenloosstelling „Vrije Tijdsbesteding“

Bonte avond — 25/26/27/10.1950. Arbeidsrecht, verleden, heden, toekomst — lezing mr. dr. J. J. M. Verraart — 15.11.1950. Filmavond Rubberschichting — 29.11.1950. „Aloom-energie“ — lezing ir. Zaaijer — 13.12.1950. Hersengymnastiek — 13.12.1950.

De belangstelling voor de kernavonden is verheugend groot. Dit geeft moed om zo door te gaan.

Diverse onderwerpen

Het zou te ver voeren om alle onderwerpen, die in de kern aan de orde kwamen en werd, hier nog eens te bespreken. Wij willen daarom in het VDH-tje reeds geschreven len ze alleen even in Uw herinnering terug-

Burgerlijke Stand

Gebooren:

Marianne Francisca, dochter van S. Ooster-veer, afdeling meubelmakerij, op 9.12.1950. Klaartje Johanna, dochter van J. M. Kroes, afdeling slijperij, op 12.12.1950. Louise Johanna, dochter van H. v. Eldik, afdeling methodebureau, op 14.12.1950.

Verloofd:

Hr. G. Seeneke, afdeling gereedschapbu-ur, me tmei, M. Gill, op 25.12.1950. Meij. M. W. Kolenbrander, afdeling algemene zaken Maanweg, met hr. P. van Herwijnen, op 25.12.1950.

INTREDINGEN

18-12-1950

K. M. W. Matla, Bedrijfschool (terug uit militaire dienst). W. J. Reyers, Enkeltfabricage. Meij. A. M. Bergenhengonuwten, Inleerband. M. J. Boel, Inleerband. Mevr. J. Eggen-Leeuwenburg, Inleerband. B. Groen, Inleerband. Meij. E. P. v. d. Ham, Inleerband. Meij. A. H. van Koert, Inleerband. Meij. H. L. Wikkels, Inleerband. W. Toel, Inleerband. Meij. L. J. Saldenthuis, correspondentie, 12-12-1950

Wij zouden de afdeling Nabewerking moeten bedanken voor de f 4,60, die ziekentrost van die afdeling ontving. Maar eerlijk gezegd, erg blij zijn wij met dit bedrag niet. Wij ontvingen dit geld doordat op de afdeling een loonzakje met inhoud verdween. Wat het zeggen wil plotseling een week zonder loon te staan behoeven wij niemand te vertellen.

De afdeling Nabewerking heeft heel spoor-taan een collectie gehouden met als resultaat dat er nog f 4,60 boven het loon overbleef. Iedereen deed mee. Hier kan men spreken van gemeenschapsgevoel. Wat is het afschuwelijk, dat daarnaast dingen gebeuren als bovengenoemd.

J. A. GROENEWEG.

L. C. Looyersteyn dankt ziekentrost hartelijk voor de goede zorgen.

roepen.

Wijziging kernreglement — artikel 8

De 5% loonsverhoging

De 15% kwestie

Opvoering arbeidsproductiviteit

Aanvullende ziekenhuisverzekering

Loonshommesingen

Solexversterking

Verkoop aan personeel

Beleeningen ideeënbuis

Ziekte- en ongevallencliffers

Enquete winterprogramma

Bedrijfskadertaining kernleden

E.H.B.O.-ploeg

Ouderavond

„Huiselijke“ kwesties:

tocht en ventilatie grote kantoor

tocht gereedschapmakerij

ventilatie montage

inrichting fabriekscantine

muziek onder werktijd

Niet alle punten kunnen als afgehandeld beschouwd worden. Die zullen dus in 1951 het eerst onze aandacht vragen.

het V.D.H-tje

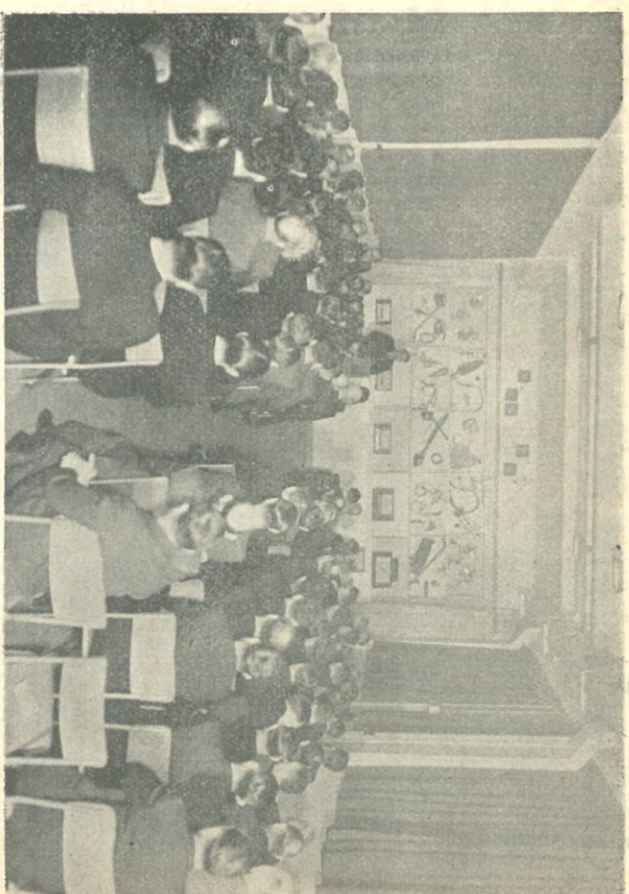
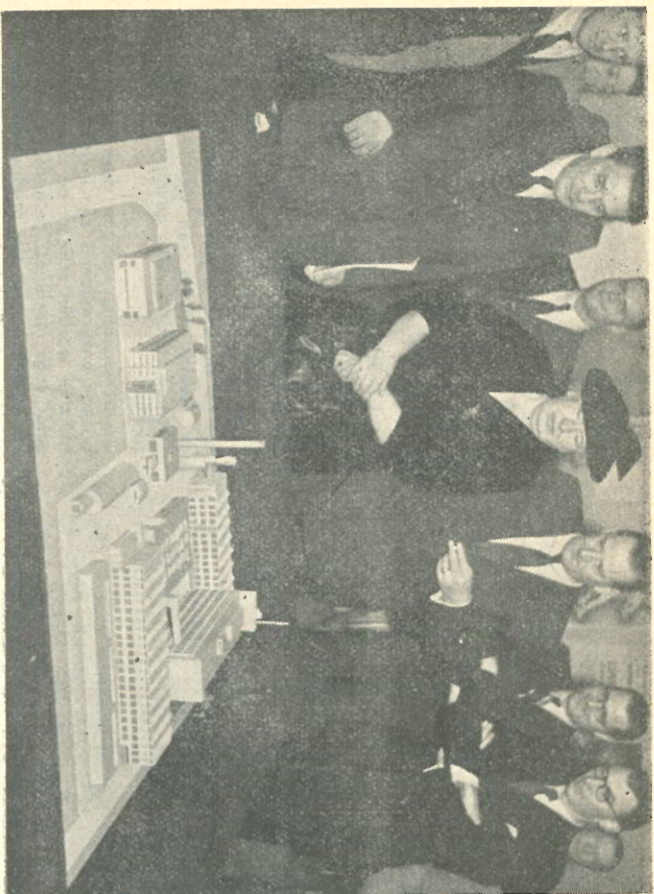
KERSTNUMMER 1950

WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN DER HEEM N.V. DEN HAAG - HOLLAND - NEDERLAND. SCHE KROON RIJWELFABRIEK N.V.



DE HEILIGE GEBORTE.

FEDERIGO BAROCCI (1528—1612)



- KRIS KRAS DOOR 1950**
1. Directie bij de maquette van uitbreiding 1951
 2. Hersengymnastiek VDH-Michelin
 3. Handelaren-excursies
 4. Solex-Rallye Schiphol
 5. Televisie productie in aanloop
 6. Solex-productie op volle toeren
 7. Aggregaten-fabricage Utrecht
 8. Draaierij tijdens de verbouwing

